

OCHTEND PROGRAMMA: RE-INTEGRATIE DIE WERKT

MUNTHUYS
DONDERDAG
18 JUNI 2026

	MUNTZAAL	DOMZAAL	CATHARIJNEZAAL	RIJKSZAAL	TUIN/FOYER
9:30					INLOOP
10:00	WELKOM Jurgen Hell				
10:10	PRAKTIJKERVARINGEN Jurgen Hell Titus Radstake Wanda Stoop				
10:30	OCHTEND PRESENTATIES Haitze de Vries Bibi de Mull Brigitte Claessens				
11:15	WORKSHOP A Janske van Eersel	WORKSHOP B Natascha van Schaardenburgh Harald Miedema	WORKSHOP C Joanna Hubers Raymond Sweers Marieke van den Tooren Aafke van der Vaart	WORKSHOP D Laura van Os Lisanne van Spreuwel	
12:15	POSTERPRESENTATIES				LUNCH

MIDDAG PROGRAMMA: RE-INTEGRATIE DIE WERKT

MUNTHUYS
DONDERDAG
18 JUNI 2026

MUNTZAAL

DOMZAAL

CATHARIJNEZAAL

RIJKSZAAL

TUIN/FOYER

13:15 MIDDAG PRESENTATIES

Karin Proper
Ines-Schell Kiehl

14:00

DIALOOG A

Clarinda Mauritz
Ingeborg Lagerwaard
Marion Geraads
Nicole van Erp

DIALOOG B

Lars van den Eijnde
Nicole Maalsté
Gemma Ruitenbeek
Jacqueline Vos

DIALOOG C

Amber Kersten

DIALOOG D

Suzanne van Hees

15:00

PAUZE

15:15

COLUMN

Tim Osorio Rodriguez

15:30

DISCUSSIE MET
PANEL & ZAAL

Titus Radstake
Erik Rodrigues Pereira
Wanda Stoop
Jacqueline Vos

15:55

AFSLUITING

Jurgen Hell
Brigitte Claessens
Nicole Maalsté

16:00

BORREL

WELKOM EN OPENING

Plenaire sessie
Muntzaal
10:00 - 10:10 UUR

JURGEN HELL (dagvoorzitter)

Jurgen Hell is organisatiepsycholoog, consultant, coach en docent aan de Radboud Universiteit. Zijn loopbaan begon hij ooit met onderzoek naar werkstress, verzuim en re-integratie, en hij schreef daar een boek ('Gezond Verzuimmanagement') over. Hij is altijd nieuwsgierig hoe dingen anders kunnen en heeft veel organisaties in verschillende landen met uiteenlopende werk-culturen begeleid bij verandering. Voor hemzelf is afwisselend werk de beste therapie, en dan vooral als hij organisatieleren mag faciliteren. Het allerleukst én het meest vermoeiend vindt hij de wekelijkse lessen aan de kleintjes die hij geeft als judoleraar.

PRAKTIJKERVARINGEN

Plenaire sessie
Muntzaal
10:10 - 10:30 UUR

TITUS RADSTAKE

Titus is wat je noemt ervaringsdeskundige op het gebied van re-integreren. Hij moest eerst diep gaan om daarna enkele jaren later weer als Titus 2.0 anderen bij te staan bij hun terugtocht naar passend werk. Mensen met een chronische aandoening ervaren structurele belemmeringen in het behouden en hervatten van werk. Ondanks een groeiend aanbod aan informatie, tools en regelingen, lukt het hen vaak niet om tijdig passende ondersteuning te vinden.

mijnreintegratie.nl biedt een bewezen effectieve groepscoachingsaanpak aangevuld met digitale en ervaringsdeskundige begeleiding die mensen ondersteunt naar duurzame inzetbaarheid waarbij zelfbewustzijn en zelfregie de keywords zijn. Het platform zal binnen enkele jaren als zelfstandige non-profit organisatie functioneren.

WANDA STOOP

Wanda Stoop-Zijlstra is een ervaren Executive CHRO met meer dan 30 jaar internationale HR-leiderschapservaring bij Planon, aangevuld met een sterke financiële, organisatorische en juridische achtergrond. Bewezen track record in het bouwen van toekomstbestendige organisaties, het leiden van complexe transformaties en het verankeren van duurzaamheid (ESG – Social) in beleid en cultuur. Momenteel actief als zelfstandig adviseur en coach (Roots inspired) en als CFO/COO van een Family Office.

Het door haar gehanteerde HR-beleid is gericht op persoonlijke balans en zelfleiderschap van medewerkers, het verzuimbeleid op preventie en maatwerk voor de individuele medewerker in goede samenwerking met de bedrijfsarts en andere externe hulpverleners.

OCHTENDPRESENTATIES

Plenaire sessie
Muntzaal
10:30 - 11:10 UUR

HAITZE DE VRIES UMCG

Versterken werknemer bij het nemen van eigen regie

In dit project ontwikkelt en evalueert het UMCG samen met werknemers, werkgevers, arbodiensten, re-integratiebedrijven en verzekeraars een nieuwe aanpak waarin werknemers extra worden begeleid en gestimuleerd om eigen regie te nemen bij terugkeer naar werk. De nieuwe begeleiding heet “Eigen regie in re-integratie”: er worden vroegtijdig (na 4 en 16 weken) extra gesprekken in het re-integratietraject gehouden met een onafhankelijke casemanager en een loopbaancoach. In totaal zijn er 240 ‘eigen regiegesprekken’ en 60 ‘perspectiefgesprekken’ gevoerd. Daarna volgde een evaluatie.

BIBI DE MULL UMCG

Versterken van leidinggevenden bij het vinden van passend werk

In het Passend Werk project ontwikkelde het UMCG in samenwerking met praktijkpartners de Passend Werk methodiek. Deze organisatie brede methodiek is gebaseerd op een behoeften inventarisatie in de bouw- en ouderenzorgsectoren en heeft als doel om leidinggevenden beter te ondersteunen bij het vinden van passend werk. De Passend Werk methodiek is vervolgens geïmplementeerd in de ouderenzorg en geëvalueerd met het gebruik van een hybride design, met daarin aandacht voor de implementatie en evaluatie van de interventie.

BRIGITTE CLAESSENS Radboud Universiteit

Leidraad voor inzet van thuiswerken als re-integratie instrument na langdurig verzuim

Steeds meer mensen werken (deels) thuis vanwege de voordelen die dit biedt voor bijvoorbeeld een prettige werk-privé balans. Zou thuiswerken dan ook een goede strategie zijn bij de re-integratie na een langdurige ziekteperiode? In deze presentatie laten we zien dat thuiswerken in een re-integratietraject een overwogen keuze moet zijn. Zo moeten de werktaken duidelijk zijn en is goede ondersteuning noodzakelijk. Voor re-integrerende medewerkers hangt het effect sterk af van de persoonlijke situatie en herstelfase. De Thuiswerkleidraad die tijdens dit project is ontwikkeld geeft handvatten om thuiswerken goed onderbouwd in te zetten. Maatwerk is daarbij het sleutelwoord.

WORKSHOP A

Parallelsessie
Muntzaal
11:15 - 12:15 UUR

JANSKE VAN EERSEL

Tilburg University

Rouw op de kaart. Herken en bespreek rouw bij (dreigend) baanverlies.

Het verhaal dat maar herhaald wordt. De boosheid die toeneemt. De nieuwe kans die vakkundig wordt onderuitgehaald. Rouw bij (dreigend) baanverlies ziet er anders uit dan veel mensen denken, en wordt daarom vaak gemist. En dat is een probleem, want het kan een succesvol re-integratietraject in de weg staan. In deze workshop leer je rouwreacties binnen Spoor Twee herkennen en bespreken. Want hoe benoem je het? Hoe maak je het niet te groot, maar ook niet te klein? Als rouw op tafel ligt, kunnen de betrokkenen er samen aan werken.

WORKSHOP B

Parallelsessie
Domzaal
11:15 - 12:15 UUR

NATASCHA VAN SCHAAARDENBURGH

HARALD MIEDEMA

Hogeschool Rotterdam/Kenniscentrum
Zorginnovatie

Bewust van werk. Hoe zit je erbij?

Tijdens verzuim kan werk voor werknemers voelen als een onneembare berg. Het “Bewust van Werk-model” helpt om de situatie te ontrafelen en richting aan te brengen. Op een visuele en praktische manier maakt het inzichtelijk wat goed gaat, wat aandacht vraagt en waar invloed en eigen regie mogelijk is. In deze workshop maak je kennis met het model, ervaar je hoe het werkt in de praktijk en krijg je handvatten om het toe te passen binnen gecombineerde eerste en tweede spoor re-integratietrajecten.

WORKSHOP C

Parallelsessie
Catharijnezaal
11:15 - 12:15 UUR

MARIEKE VAN DEN TOOREN TNO
RAYMOND SWEERS Werkraad
AAFKE VAN DER VAART Facilicom
JOANNA HUBERS Facilicom

Hoe activeer je leidinggevenden bij het aannemen van Spoor Twee talenten. De ontwikkeling van een Routekaart

In deze interactieve workshop staat een routekaart centraal die organisaties ondersteunt bij de duurzame plaatsing van Tweede Spoor werknemers. De routekaart is ontwikkeld op basis van grootschalig vragenlijstonderzoek, verdiepende interviews en goede praktijkvoorbeelden, en richt zich op het versterken van het willen en kunnen van nieuwe leidinggevenden. Na een korte toelichting op project en kernbevindingen reflecteren deelnemers actief op de routekaart via een gestructureerde feedbackmethode. Een praktijkpartner (Facilicom) deelt de motivatie en de meerwaarde van de routekaart voor de praktijk.

WORKSHOP D

Parallelsessie
Rijkszaal
11:15 - 12:15 UUR

LAURA VAN OS ZINZIZ
SUZANNE VAN SPREUWEL ZINZIZ

Integratief gedragsmodel als uitgangspunt bij begeleiding van werknemers

Binnen het project 'Samen het juiste spoor leggen' is het integratief gedragsmodel (IGM) één van de pijlers. Hoe kan dit gedragsmodel van waarde zijn in het begeleiden van uitgevallen werknemers. Er is een toolbox voor werknemers ontwikkeld en een begeleidingsmethode voor re-integratiebegeleiders en werkgevers. In deze workshop ligt de focus op de toolbox voor de werknemer. Na een korte introductie van het IGM vertellen wij iets over onze aanpak en resultaten. Daarna doen we twee oefeningen uit de toolbox.

POSTERPRESENTATIES (I)

Plenaire sessie
Muntzaal
12:15 - 13:15 UUR

SYLVIE BOERMANS Hogeschool Utrecht

Realistische Evaluatie: Voor wie werkt wat?

Spoor Twee re-integratie blijft voor werknemers met psychische en/of fysieke beperkingen vaak onder de maat. Dit project onderzoekt welke mechanismen bepalen of Spoor Twee trajecten succesvol zijn. Via een Realistische Evaluatie - wat werkt, voor wie en onder welke omstandigheden? - combineren we wetenschappelijke kennis, inzichten van professionals en ervaringskennis. Bijzondere aandacht gaat naar de juridisch-financiële context en samenwerkingsvormen. We presenteren onze initiële programmatheorie die inzicht geeft in de werkzame mechanismen van Spoor Twee re-integratie en de omstandigheden waaronder deze tot stand komen.

JANSKE VAN EERSEL Tilburg University

Koffie? Hulpbronnen en barrières bij een informele kennismaking in Spoor Twee

Het vergroten van de samenwerking tussen werkgevers is een mogelijke oplossing voor de lage effectiviteit van Spoor Twee. Daarom hebben wij een lerend netwerk van bedrijven opgezet in de regio Arnhem. Werkgevers leren elkaar kennen tijdens een laagdrempelige ontmoeting met een kop koffie, waardoor vertrouwen ontstaat en de werkgevers kennis maken met elkaar en elkaars kandidaten. De laagdrempelige opzet en de kop-koffie-(of-thee)-sfeer schept een soort huiskamersituatie waarin iedereen zich thuis voelt en in alle rust kan worden onderzocht wat er mogelijk is. Maar wat maakt nu dat zo'n kop koffie het verschil maakt?

MARIE-LOUISE KLERKX HAN

A matter of timing: experiences with return-to-work trajectories with a new employer - a multi-stakeholder perspective

De poster geeft een overzicht van de inzichten uit kwalitatief onderzoek naar het startmoment van het Tweede Spoor. Met behulp van focusgroepen hebben we drie perspectieven meegenomen die van belang zijn bij dit startmoment: dat van de werknemer, de werkgever en de verschillende professionals. Het onderzoek gaat in op wat van belang is bij het initiëren van Spoor Twee en welke momenten daarin cruciaal zijn.

POSTERPRESENTATIES (II)

Plenaire sessie
Muntzaal
12:15 - 13:15 UUR

HAITZE DE VRIES & BIBI DE MULL UMCG

Workers' self-direction in return-to-work: Insights from a multi-stakeholder qualitative study

De praktijk wijst uit dat veel zieke werknemers moeite hebben zelf regie te voeren in hun re-integratieproces. Deze kwalitatieve studie onderzoekt wat de ervaringen en behoeftes zijn van werknemers bij het nemen van eigen regie in re-integratie. Daarbij wordt ook het perspectief van werkgevers en arboprofessionals meegenomen. Voor eigen regie blijken drie soorten kennis nodig: inzicht in rechten en plichten, mogelijke re-integratie uitkomsten en financiële gevolgen van langdurig verzuim. Daarnaast zijn vaardigheden zoals zelfreflectie, executieve functies en emotionele regulatie belangrijk. Een ondersteunende omgeving is cruciaal, met persoonsgerichte, informatieve, emotionele en praktische ondersteuning. Eigen regie wordt gezien als een leerproces waarvoor kennis, vaardigheden en passende ondersteuning nodig zijn.

HAITZE DE VRIES & BIBI DE MULL UMCG

Ontwikkelen van een interventie om de eigen regie van zieke werknemers te bevorderen tijdens re-integratie

In het proces van re-integratie wordt veel verwacht van werknemers, zoals het begrijpen en aanleveren van informatie, het voeren van gesprekken en het actief bijdragen aan de re-integratie. Dit onderzoek bekijkt hoe de eigen regie van zieke werknemers in het re-integratieproces kan verbeteren. Door het vroegtijdig aanbieden van extra gespreksmomenten met een onafhankelijke casemanager en loopbaancoach en aanvullende tools op cruciale momenten in het re-integratieproces, zoals het gesprek met de bedrijfsarts, het maken van een plan van aanpak, en het arbeidsdeskundig onderzoek, zouden de kansen op snellere re-integratie kunnen vergroten. In dit onderzoek wordt geëvalueerd of medewerkers beter in staat zijn eigen regie te nemen en of zij hun werk sneller kunnen hervatten.

POSTERPRESENTATIES (III)

Plenaire sessie
Muntzaal
12:15 - 13:15 UUR

TITUS RADSTAKE mijnreintegratie.nl **Een levensverhaal**

Titus vertelt hoe heftig de impact op zijn leven was van de brandwonden die hij opliep, waardoor zijn leven overhoop werd gegooid. Titus wist dit ten goede te keren. Maar het verhaal van een carrière die vastloopt, de psychische klap en de brandwonden die daar het gevolg van zijn maakt indruk, evenals het verhaal over de levensreis die Titus maakt met de brandwonden in zijn rugzak. Hij zet zijn ervaringen in om anderen te helpen om de draad in werk en leven opnieuw op te pakken. Zijn platform mijnreintegratie.nl is daarbij een belangrijke tool

LAURIEN BRAUNER ZINZIZ

Eigen Regie & online trainingen in Spoor Twee: Opbrengsten voor wetenschap en praktijk

Binnen dit onderzoek hebben ZINZIZ, re-integratiebureau Xynthesis en branchevereniging OVAL nauw samengewerkt om eigen regie in tweede spoor trajecten te onderzoeken. De focus lag hierbij op de werkzame elementen van online trainingen, specifiek de training “Persoonlijk Profileren” van Xynthesis. In de loop van het onderzoek is deze focus verbreed en zijn relevante contextfactoren, werkzame elementen, en uitkomsten in kaart gebracht rondom eigen regie in tweede spoortrajecten.

LISANNE VAN SPREUWEL ZINZIZ

De kracht van een groepsgewijze aanpak in Spoor Twee

Ons onderzoek laat zien dat een groepsaankpak meer oplevert dan individuele trajecten alleen. De groep biedt een veilige omgeving waarin deelnemers ervaringen delen, van elkaar leren en vaardigheden ontwikkelen die bijdragen aan duurzame werkhervatting. Succes hangt daarbij sterk af van de begeleiding en de groepsdynamiek. In deze presentatie delen we de belangrijkste resultaten en werkzame elementen van de aanpak voor onderzoekers en praktijkprofessionals.

MIDDAGPRESENTATIES

Plenaire sessie

Muntzaal

13:15 - 13:55 UUR

KARIN PROPER RIVM

Evaluatie van een stapsgewijze aanpak gericht op werkhervatting bij psychische klachten

In dit project is een stapsgewijze aanpak gericht op werkhervatting van werknemers met psychische klachten ontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd. De stapsgewijze aanpak bestaat uit eerst een vroegtijdige laag intensieve E-health interventie. Als er nog sprake is van verzuim, volgt een hoger intensievere interventie in de vorm van een “Participatieve Aanpak”, waarbij knelpunten in het werk opgepakt worden. Karin en collega's onderzochten het proces en de ervaringen met deze stapsgewijze aanpak.

INES SCHELL-KIEHL, HILDE BAKKER, ROWYAN JONKER & GIJS VERWAIJEN

Verweij-Jonker instituut

Hoe kan een netwerkbenadering helpen bij verbetering Spoor Twee re-integratie?

Over de kracht en mogelijkheden van netwerken bij het aanpakken van sector-overstijgende, complexe problemen is al veel geschreven. Maar kan een netwerk ook behulpzaam zijn bij de verbetering van tweede spoor re-integratie binnen de sector Zorg & Welzijn? In Zuid-Limburg hebben Ines en collega's een netwerk doorontwikkeld om dit te proberen. Hoe ging dat in zijn werk? Wat werkt daarbij goed en wat werkt minder goed? Waar moet je rekening mee houden? Wat vraagt het van deelnemers, en wat waren concrete resultaten?

DIALOOGSESSIE A

Parallelsessie
Muntzaal
14:00 - 15:00 UUR

NICOLE VAN ERP Trimbos-instituut
MARION GERAADS Ixta Noa
CLARINDA MAURITZ Perspectief
INGEBORG LAGERWAARD Perspectief

De toepassing van motiverende gespreksvoering en de inzet van ervaringsdeskundigheid in Spoor Twee

In deze dialoogsessie gaan de vier onderzoekers in gesprek met de deelnemers over de ervaringen die in dit project zijn opgedaan met motiverende gespreksvoering en de inzet van ervaringsdeskundigheid tijdens Spoor Twee. Van Erp geeft een korte introductie over het project en de stand van zaken. Lagerwaard en Mauritz vertellen over de ervaringen met de toepassing van motiverende gespreksvoering binnen Perspectief en wat hierbij hielp en belemmerde. Geraads gaat met deelnemers in gesprek over wat contact met een ervaringsdeskundige kan betekenen voor werknemers in Spoor Twee. Tenslotte worden de eerste, tussentijdse resultaten van het onderzoek gepresenteerd.

DIALOOGSESSIE B

Parallelsessie
Domzaal
14:00 - 15:00 UUR

JACQUELINE VOS Zuyderland
LARS VAN DEN EIJNDE, NICOLE MAALSTÉ & GEMMA RUITENBEEK
CIAO/Universiteit Maastricht

Grensverleggende re-integratie: leerinzichten en spanningsvelden

Een voetbalveld als metafoor voor het re-integratietraject, waarbij de re-integratie kandidaat typerend als speelbal fungeert. Deze metafoor vormt de basis om de speelruimte van spoor 2 te visualiseren en om vandaaruit stellingen te deponeren voor deze dialoogsessie. Aan de hand van een speelse aanpak worden deelnemers aan de sessie uitgenodigd om met een re-integratieconsulent en onderzoekers in gesprek te gaan. We bespreken een experimentele aanpak voor begeleiding spoor 2 kandidaten binnen enkele zorgorganisaties in Zuid-Limburg en de wijze waarop deze aanpak onderzocht wordt. Zowel in de aanpak als in het onderzoek blijkt maatwerk cruciaal en worden grenzen opgezocht.

DIALOOGSESSIE C

Parallelsessie
Catharijnezaal
14:00- 15:00 UUR

AMBER KERSTEN Tilburg University

Positieve psychologie als leidraad voor (sleutelmomenten van) Spoor Twee

De positieve psychologie biedt waardevolle inzichten voor het positief vormgeven van re-integratietrajecten. Samen met werkgevers, werknemers en andere stakeholders bracht Amber de belangrijkste sleutelmomenten voor succesvolle re-integratie in kaart. Door op deze manier re-integratie positief in te steken, gaat re-integratie echt werken. Hoe ziet dat eruit en wat is 'succes' nou eigenlijk in Spoor Twee? Het inspiratieplatform brengt het tot leven!

DIALOOGSESSIE D

Parallelsessie
Rijkszaal
14:00 - 15:00 UUR

SUZANNE VAN HEES HAN

Veelzijdig in beweging naar werk! Zo doe je dat.

Sport en beweging kunnen een rol spelen bij een succesvolle re-integratie in de arbeidsmarkt. In dit project ontwierp Suzanne een nieuwe aanpak, gebaseerd op een 'nieuwe' manier van actief zijn, op basis van het Athletic skills model: "Veelzijdig bewegen". De methode werd vervolgens uitgetest in een pilot "Veelzijdig bewegen". Deelnemers aan de pilot blijken op een meer gevarieerde manier maar vooral met meer plezier dan voorheen te bewegen. Dat leidt tot beter functioneren op de werkvloer en in het dagelijks leven. Ook ervaren de deelnemers meer plezier en zelfvertrouwen en daaruit volgt meer succes bij sollicitatie-inspanningen tijdens tweede spoor. Suzanne presenteert de impact van individuele trajecten en van een groepsinterventie.

COLUMN: Onze size doesn't fit all

Plenaire sessie
Muntzaal
15:15 - 15:30 UUR

TIM OSORIO RODRIGUEZ Founder Reveal

Waarom organiseren we re-integratie nog steeds alsof iedereen hetzelfde is?

De re-integratiemarkt zit vol goede bedoelingen. Maar werkt het ook. Tim Osorio is founder van REVEAL en ondernemer in het hart van het re-integratielandschap. Hij daagt bestaande aannames uit, schuurt waar nodig en zoekt naar wat mensen écht verder helpt. Zij missie: minder systeemdeken, meer beweging en aantoonbaar betere resultaten.

DISCUSSIE MET PANEL & ZAAL

Plenaire sessie
Muntzaal
15:30 - 15:55 UUR

Re-integratie die werkt: hoe dan?

Aan het slot van dit congres vatten we dag kort samen: Wat is er gezegd en wat is er misschien ook wel helemaal niet gezegd. Dagvoorzitter Jurgen Hell gaat met ervaringsdeskundige Titus Radstake, bedrijfsarts Erik Rodrigues-Pereira, HR-manager Wanda Stoop en re-integratieconsulente Jacqueline Vos in gesprek. Zij zullen ieder vanuit hun eigen perspectief antwoord proberen te geven op de vraag: Hoe werkt re-integratie nou echt? Vervolgens worden ook de aanwezige deelnemers betrokken. Op een aantal vragen van de deelnemers zal 'en public' een antwoord worden gegeven vanuit de verschillende disciplines.

JACQUELINE VOS

Jacqueline Vos werkt als re-integratieconsulent bij Zuyderland. Na haar ervaring in de uitzendbranche was de overstap naar re-integratie een logische volgende stap. Ze kiest bewust niet voor de gebaande paden en werkt graag met mensen voor wie terugkeer naar werk niet vanzelfsprekend is. Juist door verder te kijken dan beperkingen ontdekt zij samen met cliënten kwaliteiten en mogelijkheden waarvan zij zich vaak niet bewust zijn. Het begeleiden van mensen naar een succesvolle re-integratie geeft haar veel voldoening. Net als een hole in one slaan in haar vrije tijd.

ERIK RODRIGUES PEREIRA

Erik Rodrigues Pereira is een bevlogen bedrijfsarts bij De Nieuwe Arts en een drijvende kracht achter vernieuwing in het vakgebied. Naast zijn dagelijkse praktijk is Erik zeer actief binnen de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB), waar hij zijn expertise inzet binnen de ethische en internationale commissies. Hij is betrokken bij de vernieuwing van het Landelijk Opleidingsplan. Zijn interesse in preventie deelt hij structureel via interviews in het vakblad TBV. Gedreven door de visie dat duurzame inzetbaarheid de sleutel is tot succes, deelt hij graag zijn inzichten over de toekomst van gezonde arbeid. Zijn motto: "Iedereen wil hetzelfde: een gezonde werknemer op de juiste werkplek."